

# Carta ao mercado

## Diversidade na renovação dos conselhos

Prezados e prezadas,

Estamos nos aproximando do período de renovação dos conselhos de administração e, por isso, gostaríamos de convidar a todos os conselheiros, investidores e tomadores de decisão para se juntarem a nós na missão de aumentar a diversidade nesses colegiados.

É comprovado que a diversidade impacta positivamente no desempenho da empresa e traz capacidade de inovação para os negócios. Mas ainda se observa que a maior parte dos conselhos é pouco plural e as demandas da nossa sociedade exigem respostas a partir de novas perspectivas que a diversidade ajuda a trazer. Vale ressaltar que apenas 11,5% das posições em conselhos das empresas abertas brasileiras são ocupadas por mulheres – 9,3% considerando-se apenas as titulares – segundo o estudo Board Index 2020 da Spencer Stuart. Precisamos mudar esta realidade.

Como atores importantes nesse cenário e engajados com a causa, neste período em que os profissionais começam a ser selecionados para conselhos, pedimos que considerem promover mais diversidade (de gênero, cor, etnia, orientação sexual, formação, idade, região, etc.) para os *boards* em que atuam, assim como gostaríamos que provocassem essa reflexão nos ambientes de governança pelos quais circulam.

Nós, do Programa Diversidade em Conselho (PDeC), colocamo-nos à disposição para ajudar na busca por mulheres com o perfil desejado para as posições a serem preenchidas, disponibilizando os bancos de conselheiras do PDeC e da WCD (WomenCorporateDirectors) e o banco de profissionais do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa), que contam com centenas de conselheiras e profissionais preparados e com uma grande variedade de perfis e experiências. O PDeC é uma iniciativa conjunta entre B3, IBGC, International Finance Corporation (IFC), Spencer Stuart e WCD para ampliar a diversidade em conselhos.

Acreditamos que somente somando esforços seremos capazes de provocar mudanças efetivas no mercado com relação a esse tema tão importante para a governança das organizações e para a sociedade.

Gilson Finkelsztain, CEO B3

Pedro Melo, diretor-geral do IBGC

Carlos Leiria Pinto, country manager da IFC

Fernando Carneiro, sócio da Spencer Stuart

Marianne Coutinho, co-chair da WCD no Brasil e sócia da KPMG no Brasil

### Realização:

